

TICINETO, 15/02/2018

Relazione illustrativa al contratto integrativo 2017-18

(art. 40, comma 5, Dlgs 165/2001; Dlgs 150/2009; circ. MEF 25 del 19/07/2012)

Questa relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con la circolare 25 del 19/07/2012, con l'obiettivo di facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e di rendere trasparente la contrattazione a tutti gli interessati. I suoi presupposti essenziali sono la corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, assieme al rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti della legge e del contratto nazionale.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione:

- Preintesa: del 10 novembre 2017
- Contratto: firmato il 16/02/2018, avrà efficacia dopo il parere di certificazione formulato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Periodo temporale di vigenza: anno scolastico 2017-18 e fino alla firma di nuovo contratto.

Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: dirigente scolastico Roberto Viale
- RSU di Istituto: Diana Annamaria, Simeone Annunziata, Varzi Silvia
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: rappresentanti territoriali delle organizzazioni di categoria firmatarie del CCNL (come previsto dall'accordo quadro del 7/8/1998 sulla costituzione delle RSU): FLC/CGIL, CISL scuola, UIL scuola, SNALS/CONFISAL, Federazione Nazionale GILDA/UNAMS.

Soggetti destinatari: personale docente ed ATA

Descrizione sintetica delle materie trattate dal contratto integrativo

- piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale (come da determina del 10 novembre 2017);
- criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;



Sillano ARB Stan

- criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
- nominativi degli estensori dei progetti retribuiti con il fondo di istituto e degli incarichi organizzativi incentivati con lo stesso fondo.

Per quanto concerne il Piano della performance e il Programma triennale per la trasparenza previste dal Dlgs 150/2009 si resta in attesa del DPCM volto a regolarne i limiti e le modalità di applicazione.

La presente relazione illustrativa, assieme alla relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo, sono conformi ai vincoli derivanti dal contratto nazionale (con riferimento alle materie contrattabili espressamente delegate), ai vincoli derivanti da norme di legge (Dlgs 165/2001 e 150/2009) e ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale, per quanto riguarda la compatibilità economico finanziaria e le disposizioni sul trattamento accessorio.

Modulo 2

(a) Illustrazione dell'articolato del contratto

La presente relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza, esplicitando le linee di indirizzo del processo amministrativo-gestionale legato alla realizzazione del POF.

- Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.
- La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione in correlazione con il POF. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle specificità delle aree docenti ed ATA e delle consistenze organiche dei vari ordini e gradi di scuola.
- Le attività e gli incarichi finalizzati all'attuazione del POF tendono a:
 - Migliorare l'organizzazione della didattica, utilizzando in modo flessibile le risorse umane, con particolare riguardo per le situazioni di necessità (pluriclassi o alunni con bisogni educativi speciali)
 - Favorire il coinvolgimento di docenti ed ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza
 - Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei metodi di apprendimento
 - Promuovere l'approccio progettuale e sperimentale nell'organizzazione dell'attività didattica, valorizzando le relazioni trasversali fra le discipline

Silvano D. art. 40/40bis

- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti del contesto esterno, coinvolgendo i genitori nella gestione di alcune attività

I fondi saranno erogati al personale che si è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo l'impegno di coloro che risultano coinvolti in prima persona nella realizzazione dei progetti.

Tale impegno sarà verificato tramite la rendicontazione documentata delle attività effettivamente svolte. Tale rendicontazione, dopo l'acquisizione, sarà a disposizione delle RSU.

(b) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in base alla nota del MIUR predisposizione del Programma Annuale 2018 emanate dal MIUR in data 28/09/2017 prot.n. 19107;</i>
Articolo 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche dell'area dei docenti e degli ATA e, all'interno dell'area dei docenti, tiene conto dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'Istituto. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, in particolare alle ore aggiuntive di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il</i>

(c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIP.
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	29.000,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	6.900,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	17.400,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	6.750,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00

ARF Stan
 S. L.

Istituto Comprensivo Ticineto "Don Milani"

Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	0,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	3.750,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	0,00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	4.488,57
Art. 47 comma 3	Incarichi specifici ATA	2.681,94
Art. 29	Sostituzione colleghi assenti a.s. 2017/2018	6.968,26
	TOTALE	77.938,77

AC



**Il Dirigente Scolastico
Roberto VIALE**

S. Clerico *DRS Ticineto*